



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia

Cod SMS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/37/106932

## PLAN DE AFACERI

Proiect „Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia”

COD PROIECT - 106932

Nume și Prenume FĂTU MIOARA



Parteneri:



  
método

1



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932



Instrumente Structurale  
2014-2020

## I. DATE GENERALE DE IDENTIFICARE

1. Numele entității și forma de organizare	Centrul de meditații „CONSTRUIEȘTE-ȚI VIITORUL!” (CMCV) S.R.L. D	
2. Activitatea principală a societății și codul CAEN al activității principale (CAEN rev. 2):	8560 (cnf. cod CAEN rev. 2) – Activități de servicii suport pentru învățământ	
3. Asociat majoritar:	FĂTU MIOARA	
4. Reprezentant legal:	FĂTU MIOARA	
5. Adresa:	B-DUL COSMINULUI, NR. 8., BL. II, SC. A, AP. 31, SLOBOZIA, IALOMIȚA	
6. Telefon:	0728312358	
7. E-mail:	fatu_mioara@yahoo.com	
8. Localitatea unde se va înființa sediul social al firmei și/sau punctele de lucru.	Slobozia	
9. Asociați sau acționari:		
	Numele și prenumele	Domiciliu
	Ponderea în capital social	
	Nu este cazul	-

\*\*\* Se anexează documentele de identitate ale beneficiarului și acționarilor.



Parteneri:



2

*Tru*



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932



Instrumente Structurale  
2014-2020

## II. DESCRIEREA AFACERII ȘI A STRATEGIEI DE IMPLEMENTARE A PLANULUI DE AFACERI

### 2.1 - Descrierea ideii de afaceri:

Ideea unui CENTRU DE MEDITAȚII a apărut într-o discuție cu un coleg de catedră, care îmi spunea că mult și-ar dori să nu mai dea meditații la el acasă, excluzând însă deplasarea la domiciliul elevului. Tot atunci, întoarsă proaspăt din stagiul de doctorat din Italia, i-am adus în prim-plan faptul că cererea pentru servicii de educație complementare sistemului de învățământ public este foarte mare în Occident și că în Italia există numeroase astfel de centre educaționale, menite să îi ajute pe copiii cu performanțe deosebite sau pe cei care au dificultăți în înțelegerea și asimilarea materiei predate la clasă. Gândeam atunci ca și acum că un astfel de spațiu ar fi benefic nu numai profesorilor, care ar putea pregăti într-un cadru legal, în detrimentul clasicelor meditații la domiciliu, ci și elevilor. Mi-am dorit din totdeauna să lucrez cu copiii într-un mediu creat de mine, cu profesori care să dea dovadă de seriozitate, perseverență și entuziasm, care să aplice metode diversificate pentru fiecare elev în speranța venirii rezultatelor frumoase. Lucrând în domeniu din 1998 ca profesor, dar și ca inspector, știind că învățământul românesc este unul oarecum limitativ, că nu toate școlile din Slobozia (și nu numai) au standarde înalte de pregătire, că părinții doresc o educație de calitate, iar elevii oportunități educaționale, am început să adun informații despre piața serviciilor educaționale de la noi, din Slobozia, dar și din țară. În Slobozia nu există un asemenea centru, dar sunt cereri pentru meditații în vederea obținerii unor certificări, a unor rezultate mai bune la școală, la olimpiade și îndeosebi la examenele naționale.

Pentru ca acest business să aibă un impact cât mai mare în comunitatea în care trăiesc îmi propun încă de la început să fim foarte buni, încât primordiala formă de promovare să fie clienții noștri. Programul de predare-învățare-evaluare va fi bine stabilit, astfel încât elevul să poată beneficia de repere, atât prin monitorizarea constantă a evoluției sale, cât și prin poziționarea permanentă față de el însuși, dar și față de colegi.

Centrul se adresează îndeosebi elevilor de gimnaziu și de liceu. El va funcționa într-un spațiu închiriat, amenajat corespunzător pentru crearea unei atmosfere plăcute, unde vor fi puse la



Parteneri:



3



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia

Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932



Instrumente Structurale  
2014-2020

dispoziția elevilor un videoproiector, ecran de proiecție, flipchart, auxiliare, teste în format letric, softuri educaționale. Elevii vor fi distribuiți în grupe omogene (pe baza unui test de evaluare a cunoștințelor), a câte 4 elevi maxim. La cerere se poate lucra și individual. Vor fi pentru început 8 angajați și 3 discipline de pregătire: limba și literatura română, matematică și limba engleză, la care se adaugă și consilierea vocațională. Angajații vor fi atât profesori tineri, cât și în vârstă. În funcție de solicitări și de doleanțele cadrelor didactice, unele vor lucra cu normă întreagă, altele cu normă redusă.

Atuurile serviciilor oferite în acest Centru sunt: modalitățile moderne de abordare a conținuturilor, experiența și aptitudinile didactice ale profesorilor de vocație angajați, ambiția de a reuși, un mediu prietenos și profesional. Vor fi furnizate în permanență informații cu privire la nivelul de cunoștințe al fiecărui elev, asistență psihopedagogică, informare vocațională necesară stabilirii traseului educațional al elevilor. Se vor urmări permanent evoluția nivelului de cunoștințe (conform programelor școlare în vigoare sau organismului de certificare, în cazul cursurilor de limbi străine) și comportamentele relevante procesului educațional (rezolvarea temelor, atenția, prezența, stima de sine, motivația, etc.). Părinții vor primi periodic rapoarte cu privire la activitatea copilului. După fiecare raport transmis, părinții vor fi invitați la întâlniri de analiză a rezultatelor.

Centrul va fi vizibil și online, unde vor fi postate teste pentru fiecare nivel, materiale educaționale și alte informații utile atât elevilor, cât și părinților.

4000 caractere

## 2.2 - Viziune - Misiune - Valori

Viziunea mea în ceea ce privește această afacere este că prin profesionalism, entuziasm, implicare putem face din Centru un loc de învățare preferat, unde elevii, personalul angajat și partenerii creează valoare pentru toți.

Misiunea Centrului este de a-i ajuta pe elevi să își atingă potențialul maxim, de aceea deviza Centrului va fi: „Succesul tău, prioritatea noastră!”



*Alu*

Parteneri:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia

Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932

Valorile pe care le susține și promovează Centrul de meditații sunt:

- transparența în ceea ce privește criteriile de evaluare, a rezultatelor obținute, în comunicare;
- eficiența : Centrul va dezvolta o platformă online de e-learning prin intermediul căreia elevii, părinții pot vizualiza rezultatele evaluărilor, pot descărca materiale, pot vizualiza cursurile sau teme primite de la profesor, va pune la dispoziție un mediu ambiental de lucru optim, va organiza coerent activitatea, pornind de la personalizarea intervențiilor educaționale, până la coordonarea constituirii grupelor de studiu pe niveluri și scopuri, la intervale orare mutual convenite, va constitui un portofoliu de personal didactic cu experiență;
- încrederea în reușită, încrederea de a merge mai departe, indiferent de rezultatele obținute, pentru a vedea visurile împlinite;
- responsabilitatea profesorilor față de rezultatele obținute de elevii pregătiți, a elevului de a învăța și a asimila cantitativ și calitativ cunoștințele transmise, a părintelui de a-și susține copilul, de a crea acestuia un mediu de viață corespunzător nevoilor sale de instruire, de a-i acorda sprijinul moral și material și de a urmări performanțele școlare ale acestuia;
- diversitatea : metodele de predare – învățare - evaluare sunt variate pentru a răspunde nevoilor specifice fiecărui elev;
- profesionalismul regăsit în cadrele didactice angajate, capabile de a forma rațiunea elevului, de a-i cultiva inteligența, de a-i șlefui conduita, dar în același timp de a fi ele însele modele de comportament, de a avea pasiunea pentru a preda specialitatea de pe diplomă, dorința continuă pentru a se pregăti permanent, conștiința datoriei și spiritul de răspundere;
- competitivitate: folosirea eficientă a resurselor astfel încât Centrul să livreze rezultate maxime cu eforturi minime
- validare că ceea ce facem este bine prin rezultatele obținute de către elevi și prin feed-backul din partea elevilor și a părinților.

Suntem fideli acestor valori, în fiecare zi!

maxim 3000 caractere



Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932

## 2.3 - Obiective

### 2.3.1 – Obiective pe termen scurt (mai puțin de 1 an)

- O. 1. înregistrarea legală a organizației;
- O. 2 achiziționarea spațiului de desfășurare a activităților de pregătire a elevilor (închiriere) și amenajarea acestuia;
- O.3 recrutarea și evaluarea personalului;
- O.4 achiziționarea logisticii (computere / laptopuri, videoproiector, ecran de proiecție, materiale educaționale, copiator, imprimantă) și a consumabilelor;
- O.5 promovarea Centrului de meditații cât mai mult și cât mai bine (online, pliante, articole, bannere publicitare, dar mai ales prin clienții săi);
- O.6 începerea activității într-un scurt timp și cu resurse financiare cât mai reduse.

### 2.3.2 – Obiective pe termen mediu (între 1-5 ani)

- furnizarea de servicii educaționale specializate și de calitate;
- promovarea Centrului de meditații (online – construire site, pliante, clienții pregătiți) ;
- mărirea numărului de copii participanți la program de la 15 la 20;
- menținerea cheltuielilor la același nivel cu primul an de funcționare;
- realizarea unei cifre de afaceri lunară de 7000 de lei.

### 2.3.3 – Obiective pe termen lung (peste 5 ani)

- furnizarea de servicii educaționale specializate și de calitate;
- extinderea materiilor de pregătire;
- colaborarea cu tutori profesioniști și calificați pe mai multe specializări;



Parteneri:



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/37/106932



Instrumente Structurale  
2014-2020

- mărirea numărului de copii participanți la program de la 20 la 30;
- promovarea Centrului de meditații (pachete promoționale de pregătire, sponsorizări, clienții pregătiți) ;
- realizarea unei cifre de afaceri lunară de 10000 de lei;
- extinderea Centrului (fie prin schimbarea locației cu una mai bine plasată și dotată la standarde optime, fie prin cumpărarea unui alt spațiu pe lângă cel achiziționat la începutul afacerii).

## 2.4 - Activități

**ATENȚIE! Durata maximă de implementare a activităților finanțate este de 12 luni.**

<b>Activitatea 1</b>	înregistrarea legală a organizației
Luna 1	- înregistrarea legală a organizației ; - verificarea disponibilității numelui de firmă; - stabilirea sediului social;
Obiectivul 1	- încheierea actului constitutiv; - depunerea capitalului social la bancă; - depunerea actelor și înregistrarea la Registrul Comerțului; - ridicarea actelor de la registrul Comerțului (Certificatul de înregistrare, Hotărârea Tribunalului judecătoresc, Certificatul constatator privind autorizarea desfășurării activității); - comandarea ștampilei societății; achiziționarea tipizatelor; depunerea declarației de înregistrare fiscală.
	<b>maxim 750 caractere</b>
<b>Activitatea 2</b>	achiziționarea spațiului de desfășurare a activităților de pregătire a elevilor (închiriere) și amenajarea acestuia
Luna a 2-a	Asigurarea unui spațiu corespunzător din punctul de vedere al capacității,



Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932



Instrumente Structurale  
2014-2020

Ob. 2	condițiilor de igienă și securitate a personalului și beneficiarilor.  maxim 750 caractere
<b>Activitatea 3</b>	<b>recrutarea și evaluarea personalului (la început 8 angajați)</b>
L 2  Ob. 3	-stabilirea criteriilor de recrutare și selecție a personalului;  -realizarea interviurilor și asigurarea resurselor umane ale centrului, schema de personal fiind adecvată serviciilor pe care centrul le va oferi beneficiarilor;  -instruirea în conformitate cu planul de dezvoltare personală a angajaților (astfel încât să se asigure dezvoltarea abilităților și competențelor cerute de postul respectiv);  maxim 750 caractere
<b>Activitatea 4</b>	achiziționarea logisticii (computere / laptopuri, videoproiector, ecran de proiecție, materiale educaționale, copiator, imprimantă) și a consumabilelor
L 2  Ob. 4	Dotarea cu mobilier, echipamente și materiale necesare desfășurării activităților specifice ale centrului.  maxim 750 caractere
<b>Activitatea 5</b>	promovarea Centrului de meditații și identificarea potențialilor beneficiari
L1- L 12  Ob. 5	Promovarea va fi online, prin pliante, articole, bannere publicitare, obiecte promoționale (pixuri, agende, etc.), participări la diverse activități în cadrul școlilor îndeosebi, comunicarea directă cu părinți.
<b>Activitatea 6</b>	Pregătirea elevilor
L 3  Ob. 6	Începerea activității de pregătire a elevilor.  Evaluarea periodică obiectivă bazată pe criterii de performanță și îndeplinirea acestora, recompensarea financiară și nonfinanciară a fiecărui angajat, astfel încât să se asigure motivația pentru a lucra cu eficiență.  maxim 750 caractere



Parteneri:







UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932



Instrumente Structurale  
2014-2020

## 2.5 - Sustenabilitatea afacerii

Dedicarea, pregătirea, abilitățile angajaților, eficiența strategiilor alese, planificarea, organizarea, controlul riscurilor, reducerea impacturilor, parteneriatele, reputația, calitatea serviciilor sunt aspecte care vor contribui la dezvoltarea pe termen lung a Centrului de meditații.

Posibilitățile de dezvoltare pe termen mediu și lung:

- creșterea numărului de elevi care vor veni pe bază de recomandare la Centru;
- crearea unor servicii de calitate; adoptarea unor raportări pe site-ul Centrului care să ofere tuturor părților interesate acces la o gamă largă de informații despre centru și impactul activității acestora în comunitate;
- creșterea cifrei de afaceri; diversificarea ofertei de pregătire (prin angajarea altor oameni specializați pentru alte discipline).

Meditațiile la disciplinele limba și literatura română, matematică, limba engleză, consilierea vocațională vor genera profitul Centrului.

Locurile de muncă după primele 12 luni de activitate se vor menține datorită aspectelor:

- crearea încă de la început a unei atmosfere plăcute de lucru, în care angajații să aibă parte de un tratament bun. Chiar dacă nu vor face totul foarte bine, nu se va crea situația de a se simți prost, ci se vor căuta soluții;
- câștigarea încrederii angajaților de către manager. Atunci când angajații vor face un lucru bun, vor fi laudate rezultatele muncii;
- recompensarea salariilor prin traininguri suplimentare și alte moduri de recompensare precum un prânz la un restaurant, un coș cu diverse produse pentru casă sau pentru activitatea la cursuri, etc.;
- ascultarea ideilor angajaților, încurajarea inovației, aplicarea acelor opinii care formează o echipă de top;
- oferire de autonomie angajaților. Se va oferi angajaților posibilitatea să-și aleagă singuri modul în care își vor efectua sarcinile;
- pentru a preveni stresul, angajații vor primi o descriere corectă a fișei de post, cu definirea clară a responsabilităților;



Parteneri:



9

*Handwritten signature*



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia

Cod SMIS Proiect - 166932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/105932

- acordarea la final de an a unor recompense bănești;
- creșterea salariilor după primul an de activitate.

Susținerea financiară după primele 12 luni de activitate va fi realizată prin veniturile generate de activitatea propusă în prezentul plan de afaceri. Obiectivul nostru este ca balanța contabilă să fie mereu echilibrată, aceasta constituind garanția continuării serviciilor prestate.

După primele 12 luni de activitate, serviciile oferite vor fi dezvoltate progresiv, prin introducerea altor materii de pregătire (în funcție de solicitările pieței), optimizarea activităților (apel la alte metode interactive, centrate pe elev pentru ca rezultatele acestora să fie corespunzătoare intereselor urmărite), inclusiv schimbarea sediului dacă acesta nu se ridică la standardele dorite.

În ceea ce privește a doua tranșă din subvenția de minimis, aceasta va viza cheltuielile aferente primelor 12 luni de activitate, dar plătite deja din fonduri proprii.

maxim 3000 caractere

## 2.6 - Rezultate estimate / Indicatori

1	Rezultate	Activitatea 1:  Înregistrarea legală a organizației în maxim o lună.
2	Rezultate	Activitatea 2:  Achiziționarea spațiului de desfășurare a activităților de pregătire a elevilor (prin închiriere) și amenajarea acestuia astfel încât să fie corespunzător din punctul de vedere al capacității, condițiilor de igienă și securitate a personalului și beneficiarilor, să ofere un climat plăcut, atrăgător, confortabil.  Termen: lunile 1 și a 2-a
3	Rezultate	Activitatea 3:  Elaborarea fișelor postului, a criteriilor de selecție a personalului.  Realizarea interviurilor, constituirea echipei de lucru, adecvată serviciilor oferite de



Parteneri:



10



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932

		<p>Centru; instruirea angajaților, în conformitate cu planul de dezvoltare personală a acestora, astfel încât să se asigure dezvoltarea abilităților și a competențelor cerute de postul respectiv; planificarea activităților membrilor echipei.</p> <p>Elaborarea instrumentelor de monitorizare și evidență a activității membrilor echipei.</p> <p>Elaborarea structurii raportului individual de activitate a personalului.</p> <p>Termen: luna a 2-a</p>
4	Rezultate	<p>Activitatea 4:</p> <p>Achiziționarea logisticii (computere / laptopuri, videoproiector, ecran de proiecție, materiale educaționale, copiator, imprimantă) și a consumabilelor.</p> <p>Termen: luna a 2-a</p>
5	Rezultate	<p>Activitatea 5:</p> <p>Promovarea Centrul de meditații, având primii 15 beneficiari.</p> <p>Termen: permanent</p>
6	Rezultate	<p>Activitatea 6:</p> <p>Începerea activității de pregătire a elevilor.</p> <p>Termen: luna a 3-a</p>

**!!! Nu se punctează numărul rezultatelor estimate.**

## 2.7 – Riscuri

Nr. Crt.	Risc Identificat	Măsuri / Modalități de atenuare a riscurilor
1.	Variabilitatea cererii – impact mediu, probabilitatea	Colaborare cadru didactic – părinte;



Parteneri:



11



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/823/7/106932

	de apariție medie;	servicii educaționale de calitate  <i>maxim 750 caractere</i>
2.	Imposibilitatea rambursării creditului în timp util (în condițiile în care voi achiziționa locația din sursele Băncii) - impact mediu, probabilitate de apariție medie	Finanțări nerambursabile, identificarea unor fonduri proprii  <i>maxim 750 caractere</i>
3.	Posibilitatea de apariție în oraș a unui alt centru de meditații – impact mediu, probabilitate de apariție mare	Optimizarea și diversificarea serviciilor, oferirea de pachete promoționale atrăgătoare, încadrarea cu personal profesionist, intensificarea vizibilității Centrului printr-o promovare inteligentă

**!!! Nu se punctează numărul riscurilor identificate.**

## 2.8 - Teme secundare și CDI

Atât în cadrul activităților de pregătire a elevilor, cât și în acțiunile de finanțare a unor proiecte educaționale, Centrul va urmări informarea și conștientizarea privind poluarea, protecția mediului înconjurător, utilizarea eficientă a resurselor, conservarea și protejarea biodiversității, adaptarea la schimbările climatice; modalități de dezvoltare a capacității de a rezista la producerea dezastrelor, de gestionare, dar mai ales de prevenire a riscurilor.

### 2.8.1 - Dezvoltare Durabilă

Anual, Centrul va sponsoriza un proiect ce vizează protejarea mediului înconjurător, iar prin angajații săi, va participa la activitățile de informare și conștientizare în ceea ce privește dezvoltarea durabilă și protecția mediului. În cadrul activităților de pregătire a cursanților, se vor introduce



Parteneri:



12



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932

materiale power point, texte privitoare la modalități de protejare a mediului, la importanța conservării biodiversității.

În cadrul cursurilor de limba și literatura română, elevii vor elabora mici eseuri, referate, referitoare la aspectele negative ale unor zone afectate de poluare, la îndatoririle individului față de colectivitate pentru îngrijirea naturii, la strategii de dezvoltare a comportamentului socio-ecologic.

maxim 1500 caractere

### 2.8.2 - Tranziția către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiență din punctul de vedere al utilizării resurselor

Implementarea planului de afaceri nu are niciun efect negativ direct sau indirect asupra mediului, asupra utilizării eficiente a resurselor sau a biodiversității.

Activitățile proiectului pot avea un impact pozitiv asupra utilizării resurselor dacă în cadrul cursurilor de pregătire, prin materialele ppt, filmulețe, texte, vom determina pe cursanți să conștientizeze efectele schimbărilor climatice asupra vieții noastre, a emisiilor reduse de dioxid de carbon, a calității ridicate a mediului; importanța reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră.

Se va promova mersul în cadrul orașului cu bicicleta.

maxim 1500 caractere

### 2.8.3 – Inovare Socială

O problemă socială care ar trebui soluționată este integrarea mai rapidă pe piața muncii a tinerilor absolvenți de liceu care nu reușesc, din motive financiare adesea, să urmeze o facultate. Având un loc de muncă, tinerii își pot dezvolta potențialul, pot contribui la dezvoltarea social-economică a mediului din care provin. În Slobozia, tinerii au acces mai târziu la piața muncii și într-o mică măsură. Adesea ei se confruntă cu o piață a muncii inflexibilă, care nu permite continuarea studiilor în paralel cu angajarea. Angajatorii preferă persoanele cu experiență, iar aceasta lipsește absolvenților. Dinamica pieței muncii în orașul Slobozia vizează anumite domenii de activitate în detrimentul altora și adesea condiționează accesul pe piața muncii de un nivel de calificare.



Parteneri:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106532, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106532

Numărul tinerilor care participă la cursuri de calificare profesională după ce termină școala este mic. Tinerii se limitează, în genere, la cunoștințele pe care le-au acumulat în școală și nu prea mai au în vedere varianta formării profesionale. Luând aceste considerente în seamă, pe site-ul Centrului vom oferi informații diverse care să valorifice oportunitățile de pe piața muncii. De asemenea, vom încheia un parteneriat cu un O.N.G. cu ajutorul căruia vom oferi oportunități pentru calificare profesională, furnizând competențe profesionale sau de pregătire la materia la care nu au luat bacalaureatul pentru a-l promova și a putea găsi mai rapid un loc pe piața muncii.

maxim 1500 caractere

#### 2.8.4 – Utilizarea și calitatea TIC

În cadrul Centrului vom achiziționa și computere pentru a fi utilizate în cadrul cursurilor, care vor fi conectate la internet. Elementele TIC vor fi utilizate pentru:

- gestionarea eficientă a proceselor implicate în afacere (realizarea unei baze de date a elevilor, părinților, cadrelor didactice, programările cursurilor, administrarea site-ului, comunicarea cu partenerii, clienții, angajații);
- deținerea unui control mai bun asupra fluxului de informații din Centru (datele contabile, rapoartele de marketing, rezultatele evaluărilor în cadrul Centrului, la examenele naționale, etc.);
- evaluarea corectă și obiectivă a cunoștințelor și a competențelor elevilor;
- obținerea unui feed-back pe marginea procesului de predare – învățare – evaluare;
- informarea în ceea ce privește oportunitățile de finanțare a afacerii;
- coordonarea mai ușoară și mai rapidă a fiecărei etape a planului de afaceri.

maxim 1500 caractere



Parteneri:



14



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932

## 2.8.5 – Cercetare, dezvoltare tehnologică și/sau inovare

Conform „Strategiei naționale de cercetare, dezvoltare și inovare 2014-2020”, un domeniu explorat insuficient este cercetarea și inovarea interdisciplinară (pag. 6). În acest sens, în cadrul Centrului se va elabora lucrarea „Creativitate și inovație în predarea limbii și literaturii române în gimnaziu și liceu”. Publicația va fi concretizată la finalul primului an de activitate și va avea în vedere modalități de abordare interdisciplinară și transdisciplinară a limbii și literaturii române.

maxim 1500 caractere

## III. ANALIZA SWOT A AFACERII

### 3.1. Punctele forte asociate afacerii

- expertiza tehnică ;
- relații bune cu clienții;
- experiența și calitatea managerială;
- resurse financiare;
- creativitate;
- preț comparabil scăzut ;
- locație plăcută, primitoare, cu dotări moderne (mobilier în culori calde, laptopuri, videoproiectoare, materiale educaționale);
- personal bine pregătit, amabil, relaxat;
- lucru pe grupe de maxim 4 persoane;
- lucru individual la cerere;
- capacitate de a face față concurenței; prin adoptarea unei strategii de diferențiere.

### 3.2. Punctele slabe asociate afacerii



Parteneri:



15



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nenagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932



Instrumente Structurale  
2014-2020

- Lipsa unei legislații care să reglementeze acest tip de activitate în privat;
- Manager cu puțină experiență în antreprenariat.

### 3.3. Oportunitățile identificate

- Creșterea cererii pentru activități de pregătire suplimentară;
- Schimbarea mentalității părinților în ceea ce privește educația copiilor;
- Nevoia părinților pentru o educație de calitate.

### 3.4. Amenințările identificate

- Scăderea puterii de cumpărare a serviciilor educaționale;
- Caracterul oarecum sezonier al afacerii (pe timpul verii sunt mai puține cereri);
- Concurența cu meditațiile la domiciliul profesorilor.

## IV. SCHEMA ORGANIZATORICĂ ȘI POLITICA DE RESURSE UMANE

### A. SCHEMA ORGANIZATORICĂ

**4.1 - Locuri de muncă create în perioada de implementare a planului de afaceri prezentat (minimum 2 locuri de muncă):**

-8 locuri de muncă.

**4.2 - Locuri de muncă create pentru persoane din grupuri vulnerabile în conformitate cu prevederile HG 799/2014:**

1 loc de muncă pentru o persoană din grupuri vulnerabile (monoparentale, conform cu prevederile



Parteneri:



16





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/823/7/106932

HG. 799 / 2014).

#### 4.3 - Structura de personal

Denumire post	Atribuții / Responsabilitățile postului	Condiții de acces	Experiența solicitată
Manager de proiect	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Coordonează activitățile din cadrul proiectului supervizând direct consultanții și alți colaboratori implicați;</li> <li>- Stabilește relații de colaborare pe termen lung cu partenerii, clienții, beneficiarii și finanțatorii proiectului;</li> <li>- Pregătește bugetul și cash-flow-ul proiectului pentru contractele finale în conformitate cu propunerea înaintată, cu comentariile beneficiarului și cu activitățile prevăzute a se desfășura în cadrul proiectului, asigurând resursele necesare bunei desfășurări a acestuia;</li> <li>- Monitorizează în timp progresul atins față de obiectivele propuse și redactează rapoarte către finanțatori, parteneri și beneficiari cu respectarea datelor prevăzute în contracte;</li> <li>- Asigură circulația informației în</li> </ul>	<p>Cursuri de management, operare PC, studii superioare de specialitate în domeniul activității Centrului</p>	<p>Minim 3 ani de experiență în management de proiecte.</p>



Parteneri:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932

	<p>cadrul proiectului și pentru alte departamente ale organizației, organizând periodic întâlniri cu echipa de proiect și prezentând proiectul celorlalte departamente;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asigură rezolvarea problemelor apărute în realizarea proiectului și informează la timp despre problemele apărute și pe care nu le poate rezolva la nivelul său;</li> <li>- Arhivează corespunzător toată documentația legată de proiect;</li> <li>- Face propuneri de îmbunătățire a stilului de lucru pentru a maximiza eficiența atingerii obiectivelor propuse;</li> <li>- Evaluează impactul proiectului și îl comunică finanțatorilor și partenerilor de proiect;</li> <li>- Stabilește conform structurii organizatorice sarcinile și responsabilitățile personalului din subordine, în baza fișelor de post;</li> <li>- Motivează echipa de proiect prin comunicare și prin evaluarea permanentă a subordonaților direcți;</li> <li>- Verifică pontajul lunar pentru personalul din subordine ;</li> </ul>		
--	--	--	--



Parteneri:



*Tom*



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932

	<p>- Exerciță permanent sau temporar, prin delegarea competențelor, acele atribuții specifice specialității sale, stabilite prin actul constitutiv al firmei;</p> <p>-Răspunde de respectarea termenelor stabilite prin proiect.</p>		
<p>Profesor de limba și literatura română;</p> <p>Profesor de matematică;</p> <p>Profesor de limba engleză</p>	<p>Fișa postului pentru personalul care acordă direct servicii copiilor precizează studiile și competențele, abilitățile și trăsăturile de personalitate necesare pentru îndeplinirea funcției respective, atribuțiile și responsabilitățile angajatului.</p> <p>INTEGRARE ÎN STRUCTURA ORGANIZATORICĂ:</p> <p>- se subordonează managerului Centrului;</p> <p>- colaborează cu familiile beneficiare ale centrului, cu reprezentanți ai partenerilor și alți factori de interes, în vederea asigurării îndeplinirii obiectivelor;</p> <p>- reprezintă interesele beneficiarilor Centrului în relația cu comunitatea locală, cu ISJ .</p> <p>PROGRAMUL DE LUCRU</p>	<p>-studii corespunzătoare postului;</p> <p>-cursuri de specializare în domeniul educației nonformale, educației părinților, TIC, etc.;</p> <p>- cunoștințe operare PC;</p> <p>-activitate desfășurată în școli din localitate;</p> <p>Calități personale:</p> <p>-motivare, autoritate, dinamism, capacitate de organizare, gândire analitică și sintetică;</p> <p>-flexibilitate, calm, receptivitate, seriozitate și perseverență;</p>	<p>Minim 3 ani în învățământ.</p>



*Handwritten signature*

Parteneri:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932

	<p>2 ore pe zi, respectiv 10 de ore/săptămână și total 40 de ore pe lună</p> <p><b>TRIBUȚIILE ȘI SARCINILE POSTULUI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Ține evidența activităților desfășurate cu copiii și completează formularul de prezență.</li> <li>-Elaborează un rezumat al meditației și îl postează pe site-ul Centrului de meditații, la care elevii vor avea acces prin înregistrarea lor.</li> <li>-Cadrul didactic este responsabil pentru activitatea și progresul fiecărui copil.</li> <li>-Evaluează nivelul inițial de cunoștințe și competențe al copiilor înscriși în programul de pregătire.</li> <li>-Stabilește obiective individualizate pentru copiii înscriși și aplică metode și mijloace didactice adecvate pentru atingerea lor.</li> <li>-Elaborează și completează fișa individuală a fiecărui copil cuprins în program.</li> <li>-Observă permanent comportamentul, atitudinile și nevoile copiilor și face sugestii</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-rezistență la stres și oboseală, spirit de observație, capacitate de comunicare și dezvoltare de relații personale;</li> <li>-abilitatea de a desfășura un proiect de activitate educațională;</li> <li>-abilitatea de a alege și de a folosi strategii de învățare diferite și eficiente;</li> <li>-abilități pedagogice;</li> <li>-să îndrăgească copiii;</li> <li>-discernământ și obiectivitate în evaluarea copiilor și a colegilor;</li> <li>-tact pedagogic;</li> <li>-motivația pozitivă în ceea ce privește autoperfectiunea profesională;</li> <li>-capacitatea de a-și adapta limbajul profesional la nivelul</li> </ul>	
--	--	---	--



*am*

Parteneri:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia

Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932

	<p>managerului privind sprijinul necesar a fi dat copiilor.</p> <p>-Realizează lunar un raport către părinți privind prezența copiilor la activități, progresul acestora.</p> <p>-Participă la toate întâlnirile echipei de implementare a planului de afaceri și la stagiile de formare organizate.</p> <p>-Respectă programul de lucru, răspunde cerințelor unui program flexibil de lucru.</p> <p>-Respectă normele de securitate a muncii, normele PSI și prevederile legale referitoare la secretul de serviciu.</p> <p>-Urmărește respectarea normelor de igienă la locul de muncă impuse de legislația în vigoare și de conducerea organizației.</p> <p>-Menține un contact permanent cu părinții, îi informează cu privire la performanțele copiilor.</p>	<p>de înțelegere al copilului;</p> <p>-cunoștințe generale privind psiho-pedagogia copilului.</p>	
<p>Secretar</p>	<p>Atribuțiile postului:</p> <p>- se subordonează managerului de proiect;</p> <p>- colaborează cu toți angajații firmei pentru a asigura circuitul</p>	<p>Cunoștințe:</p> <p>-să posede cunoștințe de operare PC;</p> <p>Aptitudini:</p> <p>-intelență (gândire</p>	<p>Vechime:</p> <p>-să probeze o vechime de cel puțin 3 ani în domeniu.</p>



Parteneri:



*Tom*



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932

	<p>informațiilor;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- preia mesajele și le transmite către persoanele care ar putea să cunoască problema;</li> <li>-sortează și înregistrează corespondența primită în registrul de intrări-ieșiri (număr, data, denumirea firmei, telefon, conținutul mesajului, alte informații considerate necesare);</li> <li>- programează ședințele cursanților;</li> <li>-copiază / redactează / tehnoredactează diferite materiale;</li> <li>-primește și transmite e-mail-uri și memo-uri;</li> <li>-execută orice alte dispoziții date de superiorul ierarhic direct în realizarea strategiilor pe termen scurt ale centrului în limitele respectării temeiului legal;</li> <li>-manifestă atenție față de toate persoanele străine care vin în centru, indiferent în ce calitate se prezintă acestea;</li> <li>-are o atitudine politicoasă atât față de colegi, cât și față de persoanele cu care vine în contact în cadrul Centrului;</li> </ul>	<p>logică, memorie, capacitate de analiză și sinteză);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-capacitate de a prelucra informațiile, de a le interpreta și de a le valorifica prin furnizarea de date prelucrate altor factori decizionali;</li> <li>-corectitudine, tenacitate, seriozitate;</li> </ul> <p>Atitudini:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- receptivitate, spirit de echipă (sincer, dispus la colaborare).</li> </ul> <p>Studii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-absolvent al învățământului superior sau mediu.</li> </ul>	
--	--	---	--



Parteneri:



22



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932

	<ul style="list-style-type: none"> <li>-răspunde de corectitudinea și promptitudinea cu care furnizează / transmite informații;</li> <li>-răspunde de respectarea procedurilor interne legate de utilizarea aparaturii din dotare;</li> <li>-răspunde de informarea imediată a persoanelor responsabile privind orice defecțiuni în funcționare a echipamentului cu care își desfășoară activitatea;</li> <li>-răspunde de promovarea imaginii Centrului prin comportamentul adoptat și prin activitatea desfășurată;</li> <li>-urmărește în permanență dacă mesajele / corespondența au fost recepționate / transmise și au ajuns la destinație;</li> <li>-se preocupă în permanență de dezvoltarea și îmbogățirea competențelor proprii;</li> <li>-răspunde de păstrarea confidențialității asupra informațiilor despre firma la care are acces;</li> <li>-respectă normele de Sănătate și Securitate a Muncii și de PSI;</li> <li>-respectă procedurile de lucru</li> </ul>		
--	--	--	--



*Handwritten signature*

Parteneri:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagrícola din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCUI/82/3/7/106932

	<p>generale specifice firmei (programul de lucru, punctualitatea în întocmirea și predarea rapoartelor, etc.);</p> <p>-respectă Regulamentul Intern și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Centrului.</p> <p>-respectă termenele impuse de predare a situațiilor către superiorul ierarhic; bilitatile postului pot diferi.</p> <p>-participă la cursuri de formare și de dezvoltare personală.</p> <p>-Programul de lucru: 4 ore / zi, 20 de ore / săptămână; posibilitate de prelungire a programului de lucru în cazuri excepționale.</p>		
--	---	--	--

#### 4.4 – Relațiile de muncă

Managementul firmei este asigurat de administratorul firmei. Departamentul financiar-contabil este încredințat unei firme de specialitate.

Controlul și analiza activității personalului se face de către managerul Centrului pe baza fișelor de evidență a activității, coroborate cu fișa postului.

Monitorizarea activității profesorilor din cadrul Centrului se realizează continuu de către ei înșiși prin completarea evidențelor și formularelor stabilite prin regulamentul de funcționare a Centrului și periodic prin raportarea acestor indicatori către persoana ierarhic superioară, managerul.

maxim 3000 caractere



Parteneri:







UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932



Instrumente Structurale  
2014-2020

#### 4.5 – Management și coordonare

Societatea este coordonată de managerul firmei, cadru didactic cu studii superioare de specialitate, experiență de 16 ani în domeniul educației și având la activ numeroase cursuri de management educațional, de psihopedagogie școlară, educație nonformală, etc. . De-a lungul timpului, a fost coordonator de proiecte și programe educaționale. A participat la cursuri de formare vizând proiecte cu finanțări nerambursabile și programul Erasmus+, anul trecut finalizând coordonarea proiectului cu finanțare europeană prin programul Erasmus+, „Erasmus+ o șansă în plus pe piața muncii” (2017-1-RO01-KA102-036502). În urma formărilor și-a sistematizat cunoștințele vizând identificarea nevoii pentru dezvoltarea unui proiect, condițiile de eligibilitate, planificarea activităților, managementul riscului, gestionarea unui proiect. Fătu Mioara deține și experiență în proiect de mobilitate ca beneficiar al programului de doctorat „EDUCATI 2 – Excelență Doctorală Umanistă în Cercetare: Aplicații și Teorii Interdisciplinare 2”, POSDRU ID 63319, în cadrul căruia a desfășurat un stagiu de cercetare la Universitatea din Padova, Italia. De asemenea, a elaborat și implementat proiectul „Generația Pro Civism 2010” cofinanțat din Fondul Social European prin POSDRU ID 4390, proiectul național „Le Francophile”(ed. a V-a), etc.. S-a implicat în proiecte naționale de voluntariat precum „Let’s do it, România!”, „Patrula de reciclare”, S.N.A.C., „Toleranță zero față de violență”, etc.. Poate să lucreze în echipă, având capacități de conducere și facilitare, de lucru sub presiunea timpului. În anul 2014-2015 a fost inspector pentru limbi moderne în cadrul Inspectoratului școlar județean Ialomița, profesor metodist la disciplinele limba și literatura română –limba franceză, iar actualmente este inspector pentru limba și literatura română în cadrul I.S.J. Ialomița. Poate să formeze o echipă eficientă a proiectului, să delimiteze clar responsabilitățile fiecăruia. Membrii echipei de implementare a proiectului vor fi selectați pe baza competențelor și a experienței în domeniul formării profesionale, pornind de la o procedură cu instrumente specifice.

maxim 3000 caractere



Parteneri:



25



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect – 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/105932

## B. POLITICA DE RESURSE UMANE

### 4.6 – Recrutare personal

Resursele umane sunt elementul fundamental, care determină calitatea serviciilor oferite și asigură rezultatele optime ale activităților desfășurate în cadrul Centrului. De aceea, în recrutarea, angajarea și pregătirea resurselor umane ale Centrului se va ține seama de următoarele condiții privind personalul:

- Pregătirea profesională printr-o formă de învățământ recunoscută de către Ministerul Educației Naționale.
- Cunoașterea și respectarea normelor de etică și conduită profesională și respectarea confidențialității de către întreg personalul Centrului este obligatorie.
- Experiența în lucrul cu copiii este necesară.
- Experiența dobândită prin participarea în proiecte educaționale și / sau voluntariat.
- Personalitate armonioasă, deschisă spre cooperare, solidaritate, comunicare.
- Adaptabilitate, capacitate de învățare, responsabilitate, respect față de oameni și norme sociale, entuziasm, disciplină și capacitate de efort fizic și intelectual.
- Operare PC.

maxim 3000 caractere

### 4.7 – Motivarea angajaților

- crearea de relații solide între conducerea Centrului și personalul angajat;
- transparență în relațiile cu subalternii;
- observarea și recunoașterea muncii fiecărui angajat; valorificarea fiecăruia;
- deschiderea unor porți de oportunitate pentru a le crește șansele de a avansa (în funcție de rezultate, implicare, vor crește și salariile);



Parteneri:



26



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect – 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932

- acordare de autonomie în desfășurarea cursurilor de pregătire;
- observarea gradului de satisfacție privind munca angajaților, mediul de lucru și salariu;
- recompense materiale.

maxim 3000 caractere

#### 4.8 – Monitorizare și control

Monitorizarea și evaluarea activității Centrului este o acțiune deosebit de importantă, deoarece ea oferă o imagine asupra eficienței serviciilor acordate, a evoluției situației beneficiarilor și a utilității Centrului în cadrul comunității în care funcționează.

Monitorizarea și evaluarea activităților Centrului va include următoarele etape:

- selectarea, adaptarea și îmbunătățirea instrumentelor de monitorizare;
- elaborarea de instrumente de monitorizare noi, adecvate specificului activităților și beneficiarilor;
- elaborarea planului de monitorizare;
- aplicarea instrumentelor de monitorizare conform planului;
- centralizarea datelor și introducerea lor în baza de date;
- interpretarea datelor;
- înlăturarea deficiențelor;
- elaborarea rapoartelor.

În cadrul Centrului de meditații, monitorizarea progreselor copiilor va avea un loc central. Monitorizarea evoluției și a progreselor copiilor va fi realizată de personalul didactic.

Principalele instrumente de monitorizare pentru a fi utilizate sunt:

- Fișa de monitorizare a copilului cuprinde informații despre adaptarea acestuia la noile condiții de lucru, despre comunicarea cu adulții. Se completează lunar de către cadrul didactic care realizează pregătirea;
- Fișa performanțelor și achizițiilor copilului va reflecta modul în care programul educațional contribuie la dezvoltarea copilului și la acumularea cunoștințelor corespunzătoare vârstei. Se completează de către personalul didactic.



*am*

Parteneri:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/823/7/106932

Controlul și analiza activității personalului se face de către managerul Centrului pe baza fișelor de evidență a activității, coroborate cu fișa postului.

maxim 3000 caractere

#### 4.9 – Salarizarea personalului

Cele 6 cadre didactice vor lucra 2 ore / zi, 10 ore / săptămână, cu un salariu net de 1000 de lei, secretarul va avea 4 ore / zi, 20 de ore săptămânal și un salariu net de 1450 lei, persoana responsabilă cu curățenia 1 oră / zi, 5 ore / săptămână și un salariu de 300 de lei.

#### 4.10 – Dezvoltarea profesională

Personalul va fi informat periodic cu privire la oportunitățile de formare profesională în domeniile de activitate specifice Centrului.

Pentru fiecare angajat se va plăti anual un curs. Astfel se vor realiza motivarea personalului de a participa la diverse cursuri, perfecționarea acestuia, în așa fel încât cadrele didactice să reușească să-i atragă pe elevi / cursanți în studierea disciplinei / cursului pe care o / îl predau, să-i determine să descopere lucruri noi și să învețe din plăcere și pasiune.

Instruirea personalului Centrului se va face periodic și va viza acumularea de cunoștințe de specialitate, formarea de deprinderi de comunicare și relaționare cu persoane din diferite medii sociale, organizarea activităților și managementul resurselor. Formarea continuă a personalului Centrului se poate face prin colaborarea cu Universități, cu Casa Corpului Didactic Ialomița și cu organizații neguvernamentale locale care organizează stagii de formare profesională, conform legislației în vigoare.

maxim 3000 caractere



Parteneri:



28



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SIMS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020

#### 4.11 – Egalitatea de șanse și nediscriminarea

Se vor respecta principiile egalității de șanse; se va adopta o politică de combatere a discriminării și se va promova diversitatea. Se va semna o declarație care vizează toate criteriile discriminării privind relațiile între angajați, între angajator și angajați, relațiile cu clienții.

maxim 3000 caractere

### V. DESCRIEREA PRODUSELOR / SERVICIILOR CARE FAC OBIECTUL AFACERII

#### 5.1 - Prezentarea produselor / serviciilor

Serviciile educaționale oferite, pregătirea pentru olimpiade, examene naționale, optimizarea situației la învățătură a elevilor de gimnaziu și liceu, la materiile limba și literatura română, matematică, limba engleză, de asemenea, orientarea vocațională, vor fi corecte, responsabile, atrăgătoare față de beneficiari, flexibile, răspunzând permanent problemelor acestora. Familia și personalul vor conlucra în calitate de parteneri.

Ședința de pregătire durează 2 ore și include pauza de 5 minute între ore și cea de 10 minute între ședințe. Ședințele de pregătire se realizează pe grupe de maximum 4, constituite pentru același scop și nivel de pregătire. Succesul lucrului în grupuri restrânse este dovedit și aplicat masiv în educația de performanță, deoarece lucrul în grup este stimulat, crește tonusul și viteza de înțelegere, beneficiază de o viziune complexă asupra subiectului în discuție, se găsesc mai repede și mai multe soluții de rezolvare, sporind valoarea explicației, a dezbaterii, se pot adopta metode de lucru dinamice, adăugând valoarea pozitivă a competiției, varietate, menținerea atenției la un nivel optim.

Lucrul individual nu este abandonat! Fiecare elev are un program de intervenție educațională personalizat, în care sunt evidențiate obiectivele operationale prin care este atins scopul, mijloacele prin care sunt realizate obiectivele, inventarul de strategii folosite, progresele realizate. Cine dorește, poate să fie pregătit individual, plătiind 85 de lei pe ședință, față de 80 de lei în grup. De asemenea, se oferă un discount în situația în care o persoană se înscrie pentru pregătirea la două discipline.

Profesorul își pregătește ședința de lucru alternând momentele de grup cu cele de lucru individual,



Parteneri:



29



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/823/7/106932



Instrumente Structurale  
2014-2020

dupa cum solicită activitatea. Ergonomia sălilor de curs permite atât lucrul în echipă, cât și cel individual. Posturile de lucru pentru elevi sunt concepute astfel încât să se realizeze cu ușurință contactul vizual și auditiv atunci când se oferă explicații, se descriu modele explicative, se fac demonstrații, dar când se lucrează individual, la testare, de exemplu, atunci este asigurat spațiul intim de lucru.

maxim 3000 caractere

## 5.2 - Avantajele noilor produse / servicii

- Evaluări periodice
- Feedback personalizat pentru fiecare elev
- Consiliere cu privire la pregătirea examenelor

Totul la un preț accesibil oricărei persoane! O ședință de 2 ore – 80 de lei (în grupe de maxim 4 elevi, de același nivel). Se lucrează și individual pentru elevii cu rezultate extrem de slabe sau capabili de performanțe foarte înalte – ședința = 85 de lei. Cine se înscrie pentru mai multe materii, ședința va fi de 55 de lei.

PROFESORI CU EXPERIENȚĂ, MOTIVAȚI ȘI ORIENTAȚI SPRE REZULTATE DEOSEBITE!

maxim 3000 caractere

## VI. ANALIZA PIETEI DE DESFACERE ȘI A CONCURENȚEI

### 6.1 – Piața de desfacere a produselor / serviciilor oferite

Caracteristicile specifice ale segmentului de piață căruia se adresează serviciile noastre sunt destul de stabile, întrucât este nevoie tot timpul de aprofundarea, optimizarea cunoștințelor sau ore de pregătire suplimentară în cazul susținerii unui examen. Ca atare, aria de acoperire a acestui tip de serviciu este foarte mare. Și în orașul Slobozia, există momentan o cerere mare de meditații, însă părinții și beneficiarii direcți au devenit selectivi,



Parteneri:



30



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagrícola din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932

căutând din ce în ce mai mult persoane de încredere, cu rezultate deosebite la disciplinele de examen. Apar factori sezonieri în perioada premergătoare examenelor naționale cum sunt cele pentru admiterea la liceu sau la facultate. În general, perioada benefică acestei afaceri corespunde anului școlar.

maxim 3000 caractere

## 6.2. Localizarea și mărimea pieței de desfacere a produselor / serviciilor oferite

În acest moment, pe piața Sloboziei nu există o firmă cu aceleași servicii, dar există destui profesori care fac meditații fie la domiciliul lor, fie la domiciliul elevilor. Activitatea se va desfășura într-un spațiu închiriat, întrucât investiția de capital este mai redusă și într-o locație destul de vizibilă. Slobozia nu este un oraș cu mulți locuitori – circa 48.000 de locuitori (conform Recensământului din 2011), dar deține destui elevi care sunt potențiali beneficiari ai pregătirilor suplimentare. Anul trecut școlar, au susținut examenele naționale și bacalaureatul circa 1500 de elevi din Slobozia (conform statisticilor Inspectoratului Școlar Județean Ialomița). Cu siguranță, o mare parte dintre ei a apelat la meditații. În afara acestora sunt și elevi care se pregătesc din clasele anterioare ultimului an de studiu pentru examenele naționale, pentru rezultate mai bune la școală, certificări sau pentru optimizarea performanțelor la competițiile școlare.

Sistemul educațional din România este insuficient, consider ca om ce activează în învățământ din 2008. S-a ajuns într-o etapă în care multe cadre didactice se concentrează pe un grup relativ mic de copii care să obțină performanțe deosebite și adesea, mulți elevi nu pot face față ritmului impus. Ca atare, mulți elevi din această categorie vor căuta pregătirea suplimentară.

maxim 3000 caractere

## 6.3. Clienți potențiali

În afară de clienții amintiți la punctul anterior, există o categorie de persoane, adulții, care doresc



Parteneri:



31



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia

Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/823/7/106932



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020

să își perfecționeze comunicarea în limba engleză, fie pentru o certificare a cunoștințelor, fie pentru plecarea în afara țării, limba engleză fiind o limbă vorbită în 67 de țări. Angajații centrului pot să îi ajute așadar să obțină nivelul necesar atingerii obiectivelor personale și profesionale. De asemenea, apare și o altă categorie de copii preșcolari care, din dorința părinților de a le asigura un statut social în viitor, dar și dintr-un crez confuciansit ce leagă educația de efort susținut de la vârste fragede, merg la ore de pregătire pentru a învăța să converseze în limba engleză. Cred îndeosebi că părinții apelează la meditații pentru copiii aflați la vârste fragede mai mult dintr-un spirit competitiv al celor care au o condiție socio-economică bună și mai puțin că ar considera că ai lor copii nu vor face față la școală. În plus, este adevărat că preșcolarii au timp mai mult, iar părinții nu, mai ales de la jumătatea zilei când ei sunt încă la serviciu.

maxim 3000 caractere

#### 6.4. Concurența

Pe piața Sloboziei singurii competitori care activează în acest domeniu de activitate nu sunt decât profesorii, care fac meditații la domiciliu, mai ales cu elevii de la clasă, ceea ce nu este etic. Oferta lor poate fi atractivă, dar sunt mulți părinți care au început din ce în ce mai mult să caute meditarii diferiți de cei de la clasă.

maxim 3000 caractere

### VII. STRATEGIA DE MARKETING

#### 7.1. Politica de produs

Centrul de meditații „Construiește-ți viitorul” are în vedere cursuri de pregătire la disciplinele limba și literatura română, matematică, limba engleză, consiliere vocațională în care elevii vor învăța în grupe de maxim patru elevi, dar și individual, la cerere.

Centrul reprezintă un mod atractiv și eficient de a învăța la disciplinele amintite, nu un



*[Handwritten signature]*

Parteneri:

32





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagrícola din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932

sprint pe ultima sută de metri. La bază există un program de învățare bine stabilit și riguros construit, prin care elevul poate beneficia de repere atât prin monitorizarea constantă a evoluției sale, cât și prin poziționarea permanentă față de el însuși, dar și față de colegi.

Cursurile se vor desfășura într-un spațiu de birouri, cu recepție și personal calificat, iar centrul le va pune la dispoziția cursanților, pe lângă materialele necesare studiului (cărți, auxiliare, materiale ppt., fișe de lucru, etc.), un set săptămânal de exerciții de autoevaluare, posibilitatea de a accesa pe platforma proiectului, rezumatele lecțiilor în format electronic, teste, rezultatele evaluărilor. Procesul de învățare prin care trec copiii este transparent, iar controlul parental asupra modului în care elevii evoluează este mare.

maxim 3000 caractere

## 7.2. Politica de preț

Prețul se va stabili în funcție de factorul concurențial, dar vom oferi pachete promoționale atrăgătoare celor care se înscriu la mai multe discipline.

O ședință de 2 ore – 80 de lei (în grupe de maxim 4 elevi, de același nivel). Se lucrează și individual pentru elevii cu rezultate extrem de slabe sau capabili de performanțe foarte înalte – ședința = 85 de lei. Cine se înscrie pentru mai multe materii, ședința va fi de 55 de lei.

maxim 3000 caractere

## 7.3. Politica de distribuție

Centrul va adopta strategii diverse în domeniul distribuției având în vedere sincronizarea cererii cu oferta. Importante sunt eficientizarea distribuției, optimizarea activităților pentru ca să se realizeze satisfacerea nevoilor cursanților. Nu vom urmări acoperirea unei părți cât mai mari de piață din punct de vedere geografic, pentru că, pentru aceasta ar trebui să ne multiplicăm numărul



Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932

de unități de prestație sau să lansăm pe piață numeroase servicii noi.

Strategia Centrului va pune în prim-plan calitatea și nu cantitatea. Vom avea un management flexibil care să contribuie la formarea unei imagini favorabile în mentalitatea clienților potențiali, iar calitatea înaltă a serviciilor, la fidelizarea lor, la promovarea Centrului prin cursanții înșiși. Imaginea Centrului, caracterul unic și eficient al acestuia sunt mai importante decât rețeaua de distribuție.

maxim 3000 caractere

#### 7.4. Politica de promovare

Promovarea Centrului se va axa pe:

- prezentarea rezultatelor activităților desfășurate în Centru pe diverse rețele de socializare (Facebook, LinkedIn), lansarea de invitații pe site-ul Centrului;
- crearea de teste sau alte materiale didactice cu sigla Centrului, utile elevilor și profesorilor, pe care le vom distribui gratuit;
- realizarea unei campanii de prelansare a Centrului prin crearea notorietății produsului nostru înainte de a-l lansa trimițând oferta serviciilor Centrului pe Messenger, dar și mesajul căutării unor potențiali angajați;
- oferirea de bonusuri cursanților înscriși care aduc alți clienți;
- materiale în presa locală;
- emisiuni la Radio și Televiziune la posturile locale (interviuri, reportaje);
- afișe, broșuri, pliante;
- participarea membrilor echipei Centrului la diverse concursuri, activități și prezentarea de materiale la seminarii, simpozioane, conferințe.

maxim 3000 caractere



Parteneri:



*Handwritten signature*



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932



Instrumente Structurale  
2014-2020

## VIII. PROIECȚII FINANCIARE PRIVIND AFACEREA

(Proiecțiile financiare se vor completa în excel.)

Categorie de cheltuieli eligibile conform GSCS OS 3.7, din care:	Sursa de finanțare		
	Subvenție minimis	Contribuție proprie/venituri generate	Total
Salarii	83.438,00	85.185,00	168.623,00
Cheltuieli pentru investiții	45.899,00		45.899,00
Cheltuieli cu materii prime și materiale consumabile aferente activității desfășurate	2.380,00	2.380,00	
Chirii	1.050,00	8600	19.100,00
Utilități	2.100,00	1500	3.600,00
Costuri funcționare birou	1.000,00	1000	2.400,00
Cheltuieli de marketing	4.000,00	6000	12.000,00
Servicii cu terți (contabilitate, expertiza juridică, etc)	3800	2500	6.300,00
Impozit pe profit/cifră de afaceri 3%		5875	5.875,00
Alte tipuri de cheltuieli (editare publicație și acordare 2 burse anual)		8000	8000
Cheltuieli cu deplasarea personalului propriu	2100		2100



*Trud*

Parteneri:



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMIS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932

Cheltuieli cu servicii pentru cursuri de formare	2100		2100
<b>TOTAL ANUL 1 PROIECT</b>	<b>147.867,00</b>	<b>121.040,00</b>	<b>275.997,00</b>

## 8.1. Plan general de finanțare a ideii de afaceri

r. crt.	Explicații	ANUL I	ANUL II	ANUL III	ANUL IV
I	Sold inițial disponibil (casă și bancă)	200,00	72.227,00	69.533,00	100.067,00
A	Intrări de lichidități (1+2+3+4)	343.804,00	290.304,00	387.072,00	432.456,00
1	din vânzări	195.804,00	290.304,00	387.072,00	432.456,00
2	din credite primite	0,00	0,00	0,00	0,00
3	alte intrări de numerar (aport propriu, etc.)	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Subvenție de minimis	148.000,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Total disponibil (I+A)</b>	<b>344.004,00</b>	<b>362.531,00</b>	<b>456.605,00</b>	<b>532.523,00</b>
B	Cheltuieli	265.902,00	284.288,00	329.926,00	387.739,00
1	Cheltuieli pentru investitii	45.899,00	14.000,00	10.000,00	10.000,00
2	Cheltuieli cu materii prime și materiale consumabile aferente activității desfășurate	2.380,00	3.000,00	4.000,00	4.400,00
3	Salarii (inclusiv cheltuielile aferente)	168.623,00	224.888,00	269.866,00	323.839,00
4	Chirii	19.100,00	19.800,00	22.000,00	24.000,00
5	Utilități	3.600,00	4.000,00	4.400,00	4.800,00
6	Costuri funcționare birou	2.000,00	3.000,00	3.400,00	3.700,00
7	Cheltuieli de marketing	10.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
8	Reparații/Întreținere				
9	Servicii cu terții (contabilitate, expertiza juridica, etc)	6.300,00	6.600,00	7.260,00	8.000,00
10	Alte tipuri de cheltuieli (editare publicatie si acordare 2 burse anual)	8.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
C	Credite (1+2)	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Rambursări rate de credit scadente				
2	Dobânzi și comisioane				
D	Plăți/încasări pentru impozite și taxe (1-2+3)	5.875,00	8.710,00	11.612,00	12.975,00



Parteneri:

36



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020  
Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Obiectiv specific 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană  
Titlu proiect: Start-Up Plus - afaceri de succes în Regiunea Sud-Muntenia  
Cod SMS Proiect - 106932, Nr Contract de finanțare - POCU/82/3/7/106932

1	Plăți TVA				
2	Rambursări TVA				
3	Impozit pe profit/cifră de afaceri 3%	5.875,00	8.710,00	11.612,00	12.975,00
E	Dividende			15.000,00	15.000,00
F	Total utilizări numerar (B+C+D+E)	271.777,00	292.998,00	356.538,00	415.714,00
G	Flux net de lichidități (A-F)	72.027,00	-2.694,00	30.534,00	16.742,00
II	Sold final disponibil (I+G)	72.227,00	69.533,00	100.067,00	116.809,00

**\*\*\* DE VĂZUT BUGET EXCEL PENTRU MAI MULTE INFORMATII**

8.2. Bugetul proiectului

8.3. Flux de numerar - Proiecții Financiare

**8.4. Ipoteze de lucru pentru realizarea fluxului de numerar - proiecțiilor financiare.**

Veniturile lunare cresc progresiv, începând cu al II-lea an de activitate.

În primul an se încasează subvenția de minimis, inclusiv tranșa a 2-a, după atingerea unei cifre de afaceri de peste 45 000 de lei.

Afacerea funcționează, aducând venituri constante, dar din al treilea an de funcționare se vor repartiza dividende acționarilor.

Salariile cresc cu 10% din al II-lea an de funcționare și cu 20% începând cu anul al III-lea.

Chiria și utilitățile nu se modifică în primele 12 luni de activitate, apoi vor cunoaște o creștere în medie de 10%.

Salariile sunt prezentate sub forma de cost total (salariu net, contribuții angajat, contribuții angajator).

maxim 3000 caractere



Parteneri:



*[Handwritten signature]*